

# ROBBERT POSTMA

mail [robbert@wodanrecruitment.nl](mailto:robbert@wodanrecruitment.nl)  
telefoon 06 51 42 07 83  
linkedin [linkedin.com/in/robbertderecruiter](https://www.linkedin.com/in/robbertderecruiter)  
site [robbert.wodanrecruitment.nl](https://robbert.wodanrecruitment.nl)  
woonplaats Hazerswoude Dorp

● beschikbaar voor interim opdrachten



## IK VUL DE VACATURES WAAR ANDEREN OP VASTLOPEN.

Ruim vijftien jaar in het recruitmentvak, sinds 2018 als zelfstandig recruiter. Ik werk voor overheid, detacheerders en corporates, bijna altijd in dezelfde hoek: IT, cyber en de mensen die daar schaars zijn. Van behoeftestelling tot getekend contract, met eerlijk advies onderweg.

Voor organisaties waar kwaliteit belangrijker is dan snelheid, en waar recruitment geen bijzaak is.

## 01 FREELANCE OPDRACHTEN (ZZP)

|                                                     |                                                                    |                                                                                                                                    |
|-----------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <a href="#">mrt 2024</a> > <a href="#">heden</a>    | <b>MINISTERIE VAN DEFENSIE</b><br>Recruitment adviseur ICT & Cyber | Recruitmentproces van behoeftestelling tot invulling. Verschillende projecten met als doel recruitment toekomstbestendig te maken. |
| <a href="#">jan 2023</a> > <a href="#">feb 2024</a> | <b>CIZ</b><br>Senior recruiter, overheid                           | Recruitmentproces van behoeftestelling tot invulling. Optimalisatie van het proces en de inzet van advertising.                    |
| <a href="#">apr 2022</a> > <a href="#">dec 2022</a> | <b>BMC / YACHT</b><br>Senior recruiter, overheid en detachering    | Recruitmentproces van behoeftestelling tot invulling. Verantwoordelijk voor de werving en onboarding van nieuwe trainees.          |
| <a href="#">dec 2021</a> > <a href="#">mrt 2022</a> | <b>WEST COAST SUPPLY GROUP</b><br>Senior recruiter, logistiek      | Adviseur werving en selectie. Verantwoordelijk voor de optimalisatie van het recruitmentproces.                                    |
| <a href="#">okt 2021</a> > <a href="#">dec 2021</a> | <b>WELTEN</b><br>Recruiter, finance en detachering                 | Advies over het bestaande recruitmentproces. Creatieve sourcing in een doelgroep met lage wervingshaalbaarheid.                    |
| <a href="#">sep 2020</a> > <a href="#">okt 2021</a> | <b>KOOYENGA</b><br>Recruiter, sociaal domein                       | Recruitmentteam opgezet: strategie, proces en implementatie van een ATS. Recruitmentproces van A tot Z.                            |
| <a href="#">aug 2019</a> > <a href="#">jul 2020</a> | <b>LIBERTY GLOBAL</b><br>Recruiter, IT en networking               | Advies over het bestaande recruitmentproces. Creatieve sourcing in een doelgroep met lage wervingshaalbaarheid.                    |
| <a href="#">jan 2019</a> > <a href="#">jul 2019</a> | <b>CONCLUSION &amp; MOTIV</b><br>Recruiter, IT en cybersecurity    | Sourcing van kandidaten via LinkedIn. Overzicht creëren en bewaken in het recruitmentproces.                                       |
| <a href="#">aug 2018</a> > <a href="#">dec 2018</a> | <b>AETHON</b><br>Recruiter, detachering                            | Eerste opdracht als zzp'er. Adviseren en professionaliseren van het recruitmentproces en het team, werving van A tot Z.            |

## 02 EERDER IN LOONDIENST

### HAYS

Managing consultant IT & Data

Recruitment bureau

### VONQ

Corporate recruiter IT en staf

Marketing recruitment bureau

### KNOWIT

Corporate recruiter en accountmanager IT

IT detacheerder

### STAR APPLE

Recruitment consultant IT & Data

IT recruitment bureau

## 03 VAARDIGHEDEN

- Sourcing
- Social advertising
- Gesprekstechnieken
- Recruitment marketing
- Stakeholdermanagement
- Automatisering, tooling & AI

## 04 ERVARING IN NICHES

- IT & cyber, developers
- Cloud engineering, data & AI
- IT security & compliance
- Finance & control, HR
- Supply chain & logistiek
- Sales & marketing

## WAAR IK ENERGIE VAN KRIJG

- 01 Verwachtingen managen bij onrealistische hiring managers.
- 02 "Nee" verkopen zonder de relatie te schaden.
- 03 Vacatures herschrijven die niemand wil lezen.
- 04 Kandidaten overtuigen zonder te oversellen.

## 05 OVER MIJ

36 jaar, woonachtig in Hazerswoude Dorp en samenwonend met mijn vriendin Sanne. Gepassioneerd over fitness en gezondheid, en altijd te bellen voor een motorritje. Naast mijn opdrachten bouw ik aan eigen bedrijven in recruitment: WODAN Recruitment, DOCK73 en nieuwewerkenbijwebsite.nl.

## 06 TECH STACK IN GEBRUIK

ATS: WenS, Recruitee / Tellent, Carerix, AFAS, Workday, Bullhorn, SAP SuccessFactors, OTYS, JOIN en, met lichte tegenzin, Access :)

**BESCHIKBAAR VOOR INTERIM OPDRACHTEN WAAR KWALITEIT  
BELANGRIJKER IS DAN SNELHEID, EN WAAR RECRUITMENT  
GEEN BIJZAAK IS.**

robbert@wodanrecruitment.nl

06 51 42 07 83

robbert.wodanrecruitment.nl